

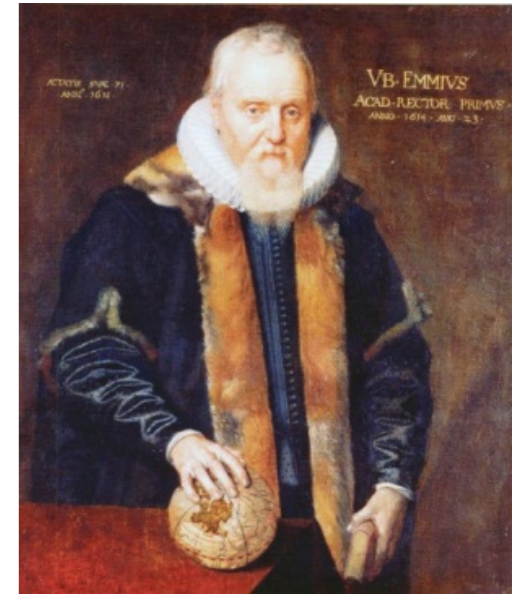


university of  
groningen

# Besoldung Hochschulleitung in den Niederlanden

***Die Entwicklung im Umfeld,  
die politische Diskussion  
und  
die Verfassungsrechtliche Lösung***

Bert Verveld  
7. Dezember 2012, Erfurt



#### Kerndaten:

- \* Gegründet in 1614, Ubbo Emmius erster Rector Magnificus
- \* Organisiert aufgrund der Prinzipien von von Humboldt
- \* Neun Fakultäten mit sämtliche Studien/Fächer
- \* 28,000 studenten, inkl 15 % interantionale Studenten aus mehr als 120Länder
- \* 5,500 Mitarbeiter, 20% international
- \* 400 PhD thesis / year
- \* 600 M€ budget



# A true university town

## Groningen – City of Talent

- university town: 190,000 citizens, incl. 50,000 students
- cultural and economic capital of the north
- best inner-city of the Netherlands
- safest city of the Netherlands
- best student city of the Netherlands
- most hospitable city
- best cycling city
- ranked as European city with the highest quality of life

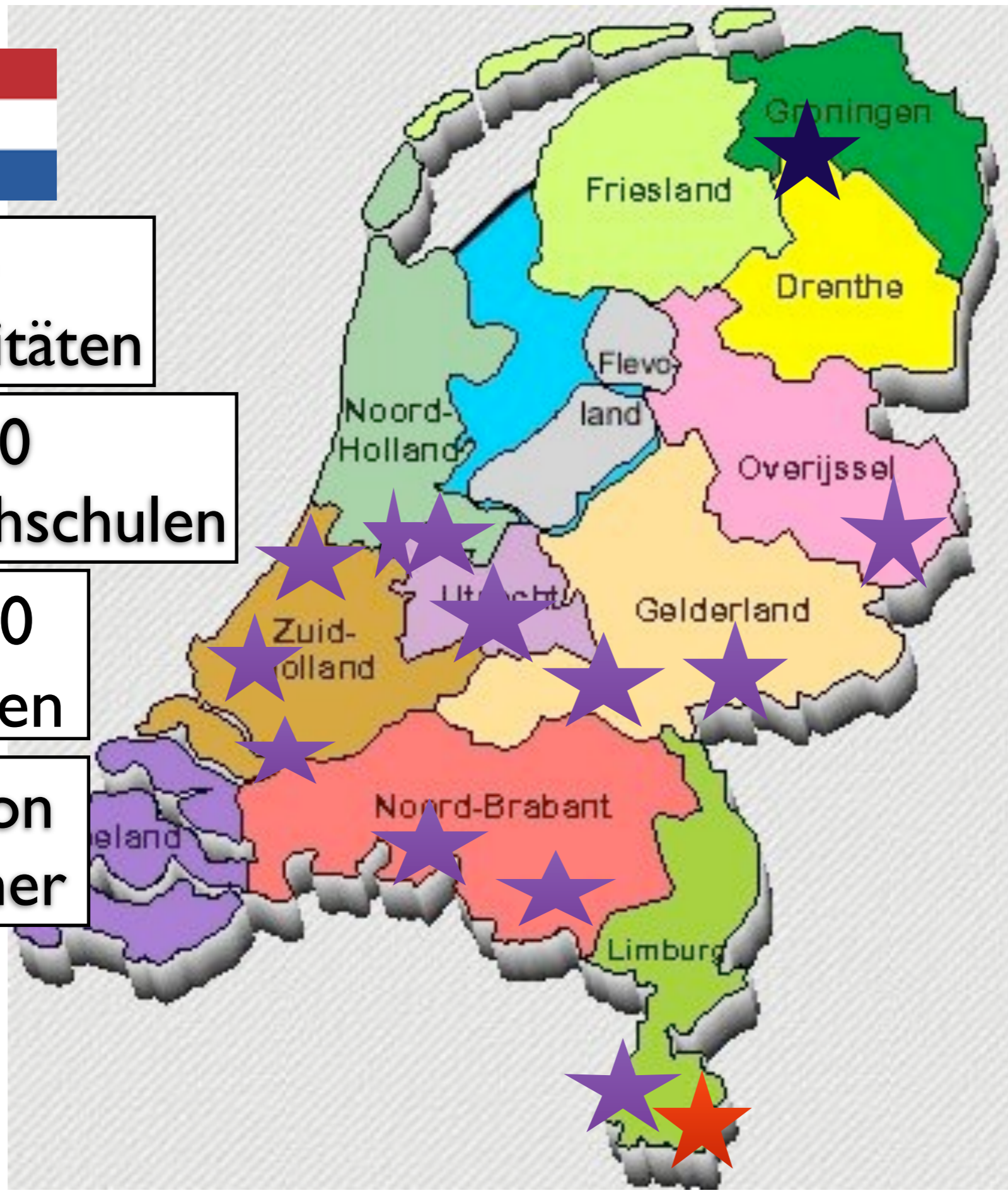


14  
Universitäten

40  
Fachhochschulen

660.000  
Studenten

17 Million  
Einwohner



14  
Universitäten

± 40  
Fachhochschulen

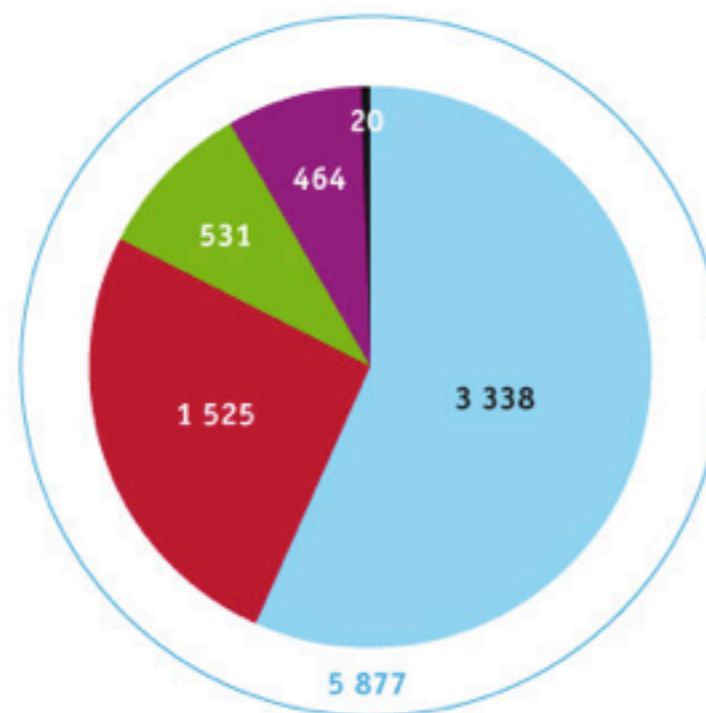
500.000  
Studenten

18 Million  
Einwohner

# University revenue 2010

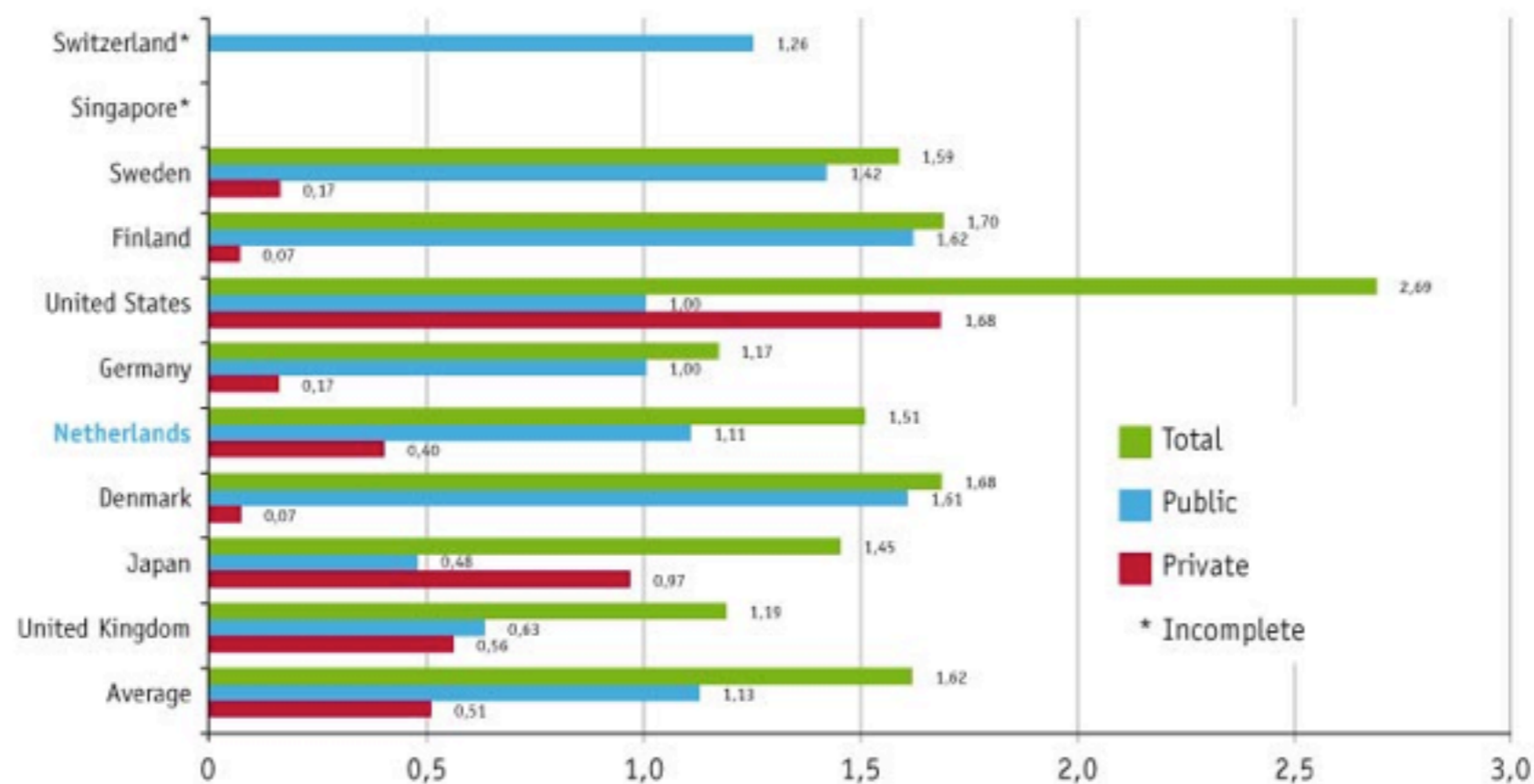


university of  
 groningen



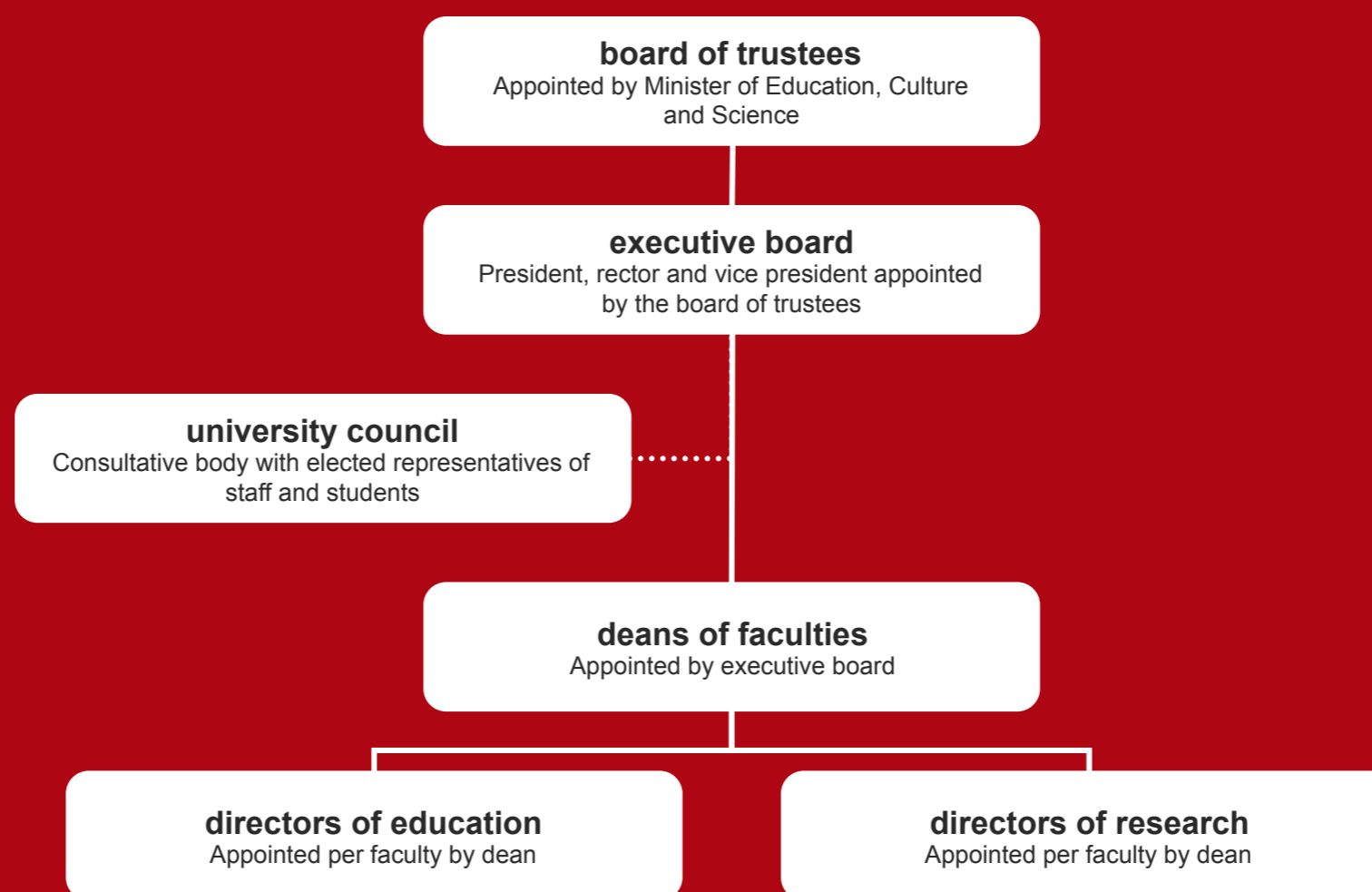
- Government Grants
- Other Government Grants
- Tuition fees
- Revenue from contract work
- Other
- Total

## Investments in higher education institutes as a % of GDP, 2008



- Total
- Public
- Private
- \* Incomplete

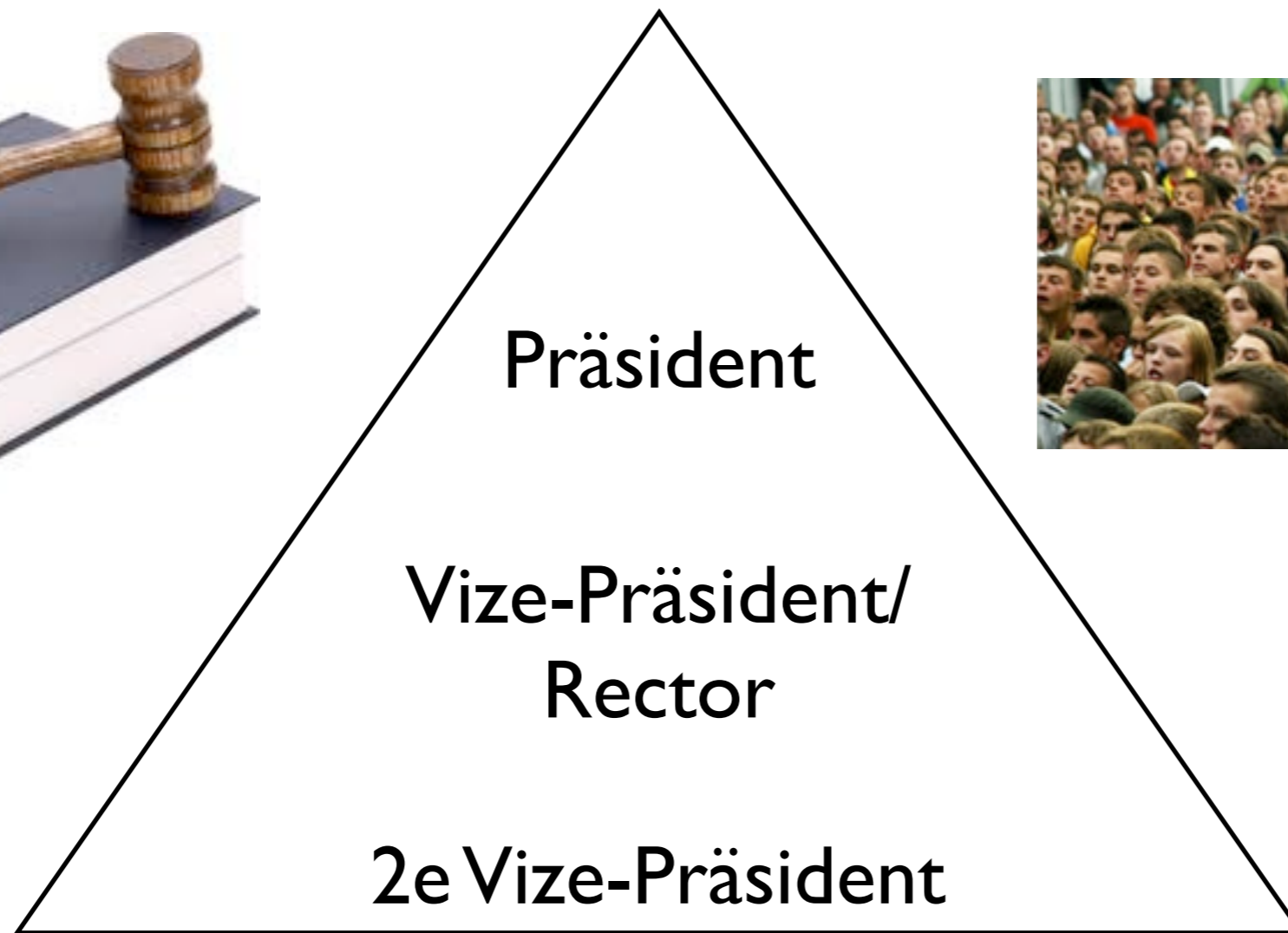
# University governance

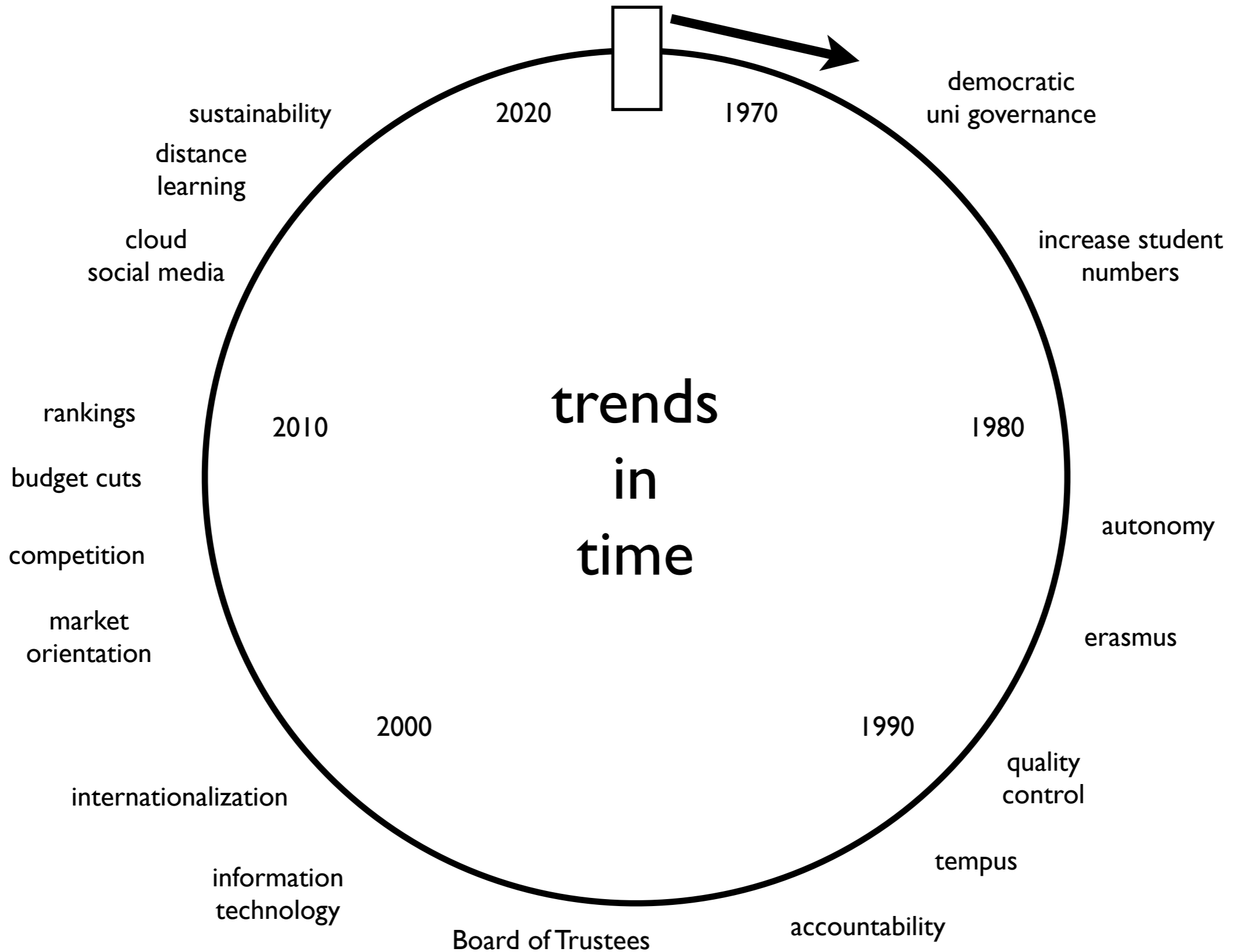


# hochschulleitung in NL



university of  
 groningen







1970



university of  
 groningen

2015

closed

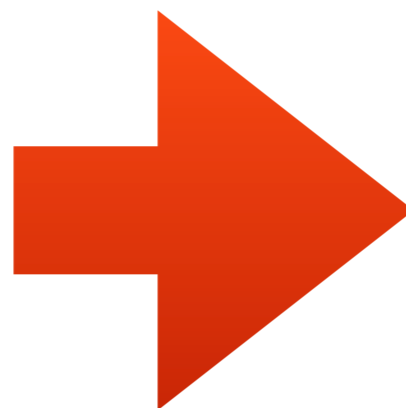
national

state

paper

equal

ministry



?

open

inter-  
national

market

cloud

ranking

auto-  
nomy

# Steuerung

- 80's: von staatliche Steuerung zu Autonomie
- 90's: selbst-Organisaton der Qualitätskontrolle
- 00's: unabhängige Qualitätskontrolle und Akkreditierung
- 10's: Profilierung and Zielvereinbarungen

# Besoldung Uni-Leitung

- 80's: vom Staat bestimmt
- 90's: Professorgehält + Zuschläge ( $\pm 10 - 15 \%$ )
- 00's: Freiheit in Besoldung
- 10's: Diskussion und neues Gesetz

# Gesellschaftliche und politische Diskussion



## Onderwijstop verdient ruim boven de norm

ANP/Redactie – 29/09/11, 11:16

© THINKSTOCK

**UPDATE** Ten minste 59 bestuurders en 3 ex-bestuurders van onderwijsinstellingen hebben afgelopen jaar meer salaris gekregen dan de publicatienorm voor topinkomens in de semi-publieke sector. De Algemene Onderwijsbond (AOB) bekeek in alle jaarverslagen van instellingen voor middelbaar-, hoger- en wetenschappelijk onderwijs de bezoldigingen van de bestuurders. De lijst is vandaag openbaar gemaakt.

## ‘Nog steeds topsalarissen in onderwijs’

door [Peter Schong](#), 29-10-2012

**Topbestuurders van onderwijsinstellingen graaien gewoon door, ondanks de maatschappelijke verontwaardiging daarover.**

Dat constateert de Algemene Onderwijsbond (AOB) geschokt. De bond presenteerde eind oktober de jaarlijkse lijst met grootverdieners.

## Nieuwe wet: topsalarissen definitief naar beneden

door [Redactie](#), 15-11-2012

**Wie in de (semi-)publieke sector meer verdient dan de premier kan daar nog maar drie jaar van genieten, schrijft een nieuwe wet voor.**

Is het grote graaien in de publieke geldton nu echt voorbij? De Eerste Kamer heeft met overdonderende unanimiteit op 13 november een wet aangenomen die het inkomen van topbestuurders in de publieke sector wettelijk naar beneden haalt, schrijft de [Volkskrant](#).

**Wettelijk maximumloon**

De [Wet normering bezoldiging topfunctionarissen publieke en semipublieke sector](#) treedt op 1 januari 2014 in werking.

# Gezetz: Normung Besoldung Leitungsfunktionäre im öffentlichen Dienst



university of  
 groningen



Eerste  
Kamer der Staten-Generaal

Home | Wegwijzer | Contact | Weblinks | Europapoort | Colofon | English

Over de Eerste Kamer ▾ Kamerleden ▾ Activiteiten ▾ Kamerstukken ▾



zoekterm

## Inhoud

Introductie  
Stand van zaken  
Kerngegevens  
Documenten

## Context

► Nieuws

32.600

## Wet normering bezoldiging topfunctionarissen publieke en semipublieke sector

Met dit wetsvoorstel geeft het kabinet invulling aan het normeren dan wel maximeren van de inkomens van topfunctionarissen in de publieke en semipublieke sector. In aanvulling op de openbaarmaking van topinkomens, heeft de Tweede Kamer uitgesproken dat een normering van salarisniveaus in de semipublieke sectoren gewenst is. De normering betreft uitsluitend de topfunctionarissen. Op de werknemers anders dan topfunctionarissen heeft deze normering geen betrekking.



### Artikel 2.3

1. De bezoldiging van een topfunctionaris bedraagt per kalenderjaar ten hoogste € 187 340 aan beloning, vermeerderd met
  - a. de sociale verzekeringspremies,
  - b. € 7559 wegens belastbare vaste en variabele onkostenvergoedingen en
  - c. € 28 767 wegens de voorzieningen ten behoeve van beloningen betaalbaar op termijn.

- e. **bezoldiging**: de som van de beloning, de sociale verzekeringspremies, de belastbare vaste en variabele vergoedingen en de beloningen betaalbaar op termijn;
- f. **beloning**: de som van de periodiek betaalde beloningen en de winstdelingen en bonusbetalingen, met uitzondering van de sociale verzekeringspremies en met uitzondering van belastbare vaste en variabele onkostenvergoedingen;
- g. **sociale verzekeringspremies**: door werkgevers wettelijk of krachtens een algemeen verbindend verklaarde collectieve arbeidsovereenkomst verschuldigde niet op de beloning ingehouden sociale verzekerings- premies;
- h. **beloningen betaalbaar op termijn**: het werkgeversdeel van de beloningen betaalbaar op termijn met uitzondering van het werkge- versdeel van de beloningen betaalbaar op termijn die betrekking hebben op de beëindiging van het dienstverband;
- i. **uitkeringen wegens beëindiging van het dienstverband**: de som van uitkeringen bij beëindiging van het dienstverband en beloningen betaalbaar op termijn die betrekking hebben op de beëindiging van het dienstverband, met uitzondering van uitkeringen die voortvloeien uit een algemeen verbindend verklaarde collectieve arbeidsovereenkomst of een wettelijk voorschrift;

Chronicle of HE, feb 2011



The sitting president of a private nonprofit college received an average of \$475,403, in pay, bonuses, and additional benefits according to a U.S. News analysis of 2008 compensation [data amassed by the Chronicle of Higher Education](#). Twenty of the 362 sitting college presidents received more than \$1 million in compensation and two cracked the \$2 million threshold.



THES, may 2012



Universities spent an average of £208,037 on vice-chancellors' basic salaries, excluding pension contributions, according to an analysis of university financial statements by the accountancy firm Grant Thornton for *THE*.

Top of the pay tables was Andrew Hamilton, who pocketed a salary of £371,000 as vice-chancellor of the University of Oxford. The £53,000 he received in pension contributions gave him a package worth £424,000.



Educprofs, sept 2012

Encadrée par le régime indemnitaire de la fonction publique d'État, comme pour tout fonctionnaire, la rémunération des présidents d'université est néanmoins très variable. Un président d'université peut toucher entre 60.000€ et plus de 156.000€ brut annuels.

# Vorbild Honorar Uni-Präsident



<b>Bruto Honorar</b>	110.000	professor 1, höchste Stufe
<b>Zuschläge Präsident</b>	60.000	individuell vereinbart
<b>Rentenbeitrag ind</b>	17.000	
<b>Rentenbeitrag uni</b>	30.000	
<b>Sonst</b>	5.000	
<b>Total</b>	222.000	